

Clip 3: Wie würde Ihr Führungsstil aussehen?

Die sechs Führungsstile nach (Goleman)

	Befehlend	Visionär	Gefühlsorientiert	Demokratisch	Leistungsorientiert	Beratend
Art des Handelns	Erwartet sofortige Erfüllung	Mobilisiert Leute für eine Vision	Schafft Harmonie, indem er Leute miteinander verbindet	Setzt Zustimmung durch Teilnahme durch	Setzt hohe Leistungsstandards	Entwickelt Leute für die Zukunft
Stil der Ausdrucksweise	“Tun Sie, was ich Ihnen sage”	“Folgen Sie mir”	“Zuerst kommt der Mensch”	“Was denken Sie?”	“Machen Sie es so wie ich, jetzt”	“Versuchen Sie es”
Eigenschaften der Leiter	Starker Drang zu leisten, initiativ, Selbstbeherrschung	Selbstvertrauen, empathisch, Impulsgeber	Empathisch, baut Beziehungen auf, kommunikativ	Arbeitet mit anderen zusammen, führt mit dem Team, kommunikativ	Pflichtbewusst, starker Drang zu leisten, initiativ	Entwickelt andere, empathisch, selbstbewusst
Wann der Stil angebracht ist	In einer Krise, um eine Kehrtwende zu starten oder bei Problemangestellten.	Wenn Änderungen eine neue Vision erfordern oder wenn eine klare Richtung erforderlich ist.	Um Risse in einem Team zu beheben oder um in stressigen Zeiten zu motivieren	Um Unterstützung oder Übereinstimmung zu errichten oder um wertvollen Einsatz von den Angestellten zu erhalten.	Um hochwertige Resultate von einem motivierten und kompetenten Team zu erhalten.	Um kompetenten, motivierten Angestellten zu helfen, Leistung durch das Schaffen von langfristigen Fähigkeiten zu verbessern
Auswirkungen des Stils auf das Klima	negativ	Meistens sehr positiv	positiv	positiv	negativ	positiv

Goleman, Daniel “Leadership That Gets Results” Harvard Business Review March-April 2000 p. 82-83

Disclaimer

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.